

Методологические пояснения

Информация об **участии в рабочей силе** подготовлена с использованием материалов ежемесячных обследований рабочей силы. **Рабочая сила** включает лиц в возрасте 15 лет и старше (до 2017г. в возрасте 15-72 года), которые считаются занятыми или безработными. К **лицам, не входящим в состав рабочей силы** относятся лица, в возрасте 15 лет и старше, которые не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными. В их состав входят следующие категории: учащиеся, студенты, пенсионеры, лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за больными; лица, прекратившие поиск работы, исчерпав возможность ее получения; лица, которым нет необходимости работать. **Уровень участия в рабочей силе** в определенных возрастных группах – удельный вес численности рабочей силы в общей численности населения соответствующей возрастной группы, исчисляется в процентах.

К **занятым в экономике** относятся лица, которые в рассматриваемый период выполняли работу по найму за вознаграждение, а также приносящую доход работу, как с привлечением, так и без привлечения наемных работников. В число занятых включаются лица, которые выполняли работу без оплаты на семейном предприятии, а также лица, которые временно отсутствовали на работе из-за болезни, ухода за больными, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска и других подобных причин. **Уровень занятости** – удельный вес численности занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста, исчисляется в процентах.

Работающие по найму или наемные работники – это лица, которые выполняли работу, определенную как "работа по найму". Работа по найму – это работа, при которой лицо заключает явный (письменный или устный) или подразумеваемый трудовой договор, гарантирующий ему базовое вознаграждение (деньгами или натурой), которое прямо не зависит от дохода единицы, где лицо работает. Основные фонды, некоторые инструменты, помещение, которое использует лицо в процессе труда, могут принадлежать другим лицам. Деятельность работника может осуществляться под непосредственным контролем владельца или лиц, определенных владельцем и работающих у него по найму.

Работающие не по найму – это лица, которые выполняют работу, определенную как "работа на собственном предприятии, в собственном деле". Это работа, при которой вознаграждение зависит от дохода, получаемого от товаров и услуг. Эта группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, членов производственных кооперативов, помогающих членов семей.

К **безработным**, применительно к стандартам Международной Организации Труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше (до 2017г. в возрасте 15-72 года), которые в рассматриваемый период:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т. е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявление в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия (работодателю), использовали личные связи и т. д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе.

При отнесении к безработным должны быть соблюдены все три критерия, перечисленные выше.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимаются поиском работы и готовы приступить к ней.